



2023—2024 学年度第一学期计算机教研组工作计划

组长：李艳红

一、基本情况

计算机教研组共有 14 人，有高级职称 4 人，中级职称 8 人，其中 45 岁以上老教师 5 人。史高阳、韩晶老师作为青年教师，为本组增添了新的力量。计算机教研组结合教务处、实训处工作计划，以“提质增优行动计划”为指南，围绕学校工作重点，稳步实施“三教改革”，积极推动课堂革命，将课程教学改革推行纵深。进一步规范教学管理，提升教师职业素养，打造高效课堂，以不断提高人才培养质量，强化内涵建设，促进教师综合素质、专业化水平和创新能力全面提升。

二、主要任务及目标

（一）继续推进“青蓝提升工程”

为充分发挥老教师的帮扶作用，提速青年教师成长，本学期将继续开展近三年入职教师的“青蓝提升工程”活动，完善青年教师业务档案，通过老教师传、帮、带和青年教师前沿信息反馈，新老教师教学相长，互相促进，使青年教师的业务水平、教学水平得到提高，尽快成为教学骨干、能手。本组共两名青年教师：史高阳和韩晶，其中韩晶老师由李艳红老师辅导，史高阳老师由裴凤旭老师辅导。

（二）一师一优课，全员参与优质课评比活动

以课堂为主阵地，以“课堂革命”为着力点，全组教师积极参与优质课评比活动，通过全员参与讲课评课，让所有教师都突出以学生为主体、教师为主导教学原则，着力于培养学生自主学习的积极性和创造性。结合学科和课程特点，寻求尽可能多的刺激点和规律，使学生学会知识、理解知识、掌握并运用知识，为其终身发展奠定基础。上报一个“课堂革命”典型案例作为本学期课堂改革攻坚的成果。

（三）计算机技能小组的组织、训练工作

技能小组是培训、提高学生技能的一个舞台，技能大赛是衡量职业学校教学质量的一个重要指标，是学校展示办学质量的大好机会。通过辅导



学生参加各级各类技能比赛，教师的专业水平得到极大提高。辅导教师只有全身心投入，发扬奉献和吃苦耐劳的精神，只有掌握了过硬的专业知识，才能培养出一流的选手。正是这种压力，在学中教，在教中学的方法，才能使青年教师有所提高。本学期计算机技能小组组建三个队，其中平面设计小组，指导教师何慧娟、刘英华；网站建设小组，指导教师刘冬辉、高金英；办公小组，指导教师李艳红、查晓玉，三个小组均已制定了详实的训练计划，并分两个阶段：第一阶段利用课余时间（下午 3、4 节和晚自习），第二阶段全天积极组织训练。我相信通过师生的共同努力各小组在本学期的市赛中必将取得优异成绩。

（五）加强对学生计算机专业思想教育，认真完成考证任务

做好 23 级新生的专业思想教育和树立正确的就业观，要使他们明确自己要学习什么，能学到什么，在今后工作需要什么；通过向学生介绍计算机在各行业的应用与发展现状等，培养学生树立正确的择业观，端正学习态度，从而促进他们努力学习。从专业培训目标和学生就业的实用性出发，制定适合学生职业成长需要的计算机考证计划，认真组织好 22 级学生的 CEAC 考证的培训工作，通过学生技能考证，促进学生品行、技能双进步，争取达到 100% 的通过率。

（六）建立数字化教学资源

本学期计算机教研组对《计算机应用基础》这门课进行数字化教学资源的建立，分别建立每个模块的课件、教案、课后习题和综合试题。分工合作，将企业行业标准嵌入专业课程内容，体现在教学过程及教案中。

三、方法措施

（一）认真落实“7S”管理制度，确保教学安全

认真做好开学教学准备工作，布置落实本学期的工作重点。进一步完善升学类和就业类课程结构体系。要求每位教师熟悉教学大纲，认真制订教学计划，明确教学的重点，对于教授同课程的教师要求统一教学内容、教学要求和教学进程，共同探讨教学技巧，专心准备教学课件以及上机操作内容安排。严格实训室课堂管理。每月进行教学手册、教案、作业、听



课笔记的教学常规检查。上机实习教学落实“一岗双责”安全责任制，管理与预防并举，确保教学安全。

（二）抓好教学常规管理，保证课堂教学

学期初制定详实的教学工作计划，认真填写教学工作手册，教学过程中严格按教学计划进行授课，组内进行随机听课，学习教案的书写，取长补短，在集体教研活动中进行评课、评教案等活动。本学期学校继续开展精品教案评选活动，从形式和内容两方面敦促教案质量的提升。

（三）加强教研组建设，发挥教研组的研、训功能

本学期，加强教师教育教研能力建设。计算机教研组通过专业积极组织各项教科研成果评选工作，鼓励教师多出成果，多拿证书，通过赛事锻炼自己，提升综合素养。我们将以讲精品课为重心，对升学班、就业班的人才培养方案分别进行深入研究、修订；深入学习、制作微课，丰富课堂教学手段；继续深入研讨信息技术讲课的教学模式改革。切实把教学研究与提高教师专业水平紧密结合起来，努力使“研”与“训”相得益彰。

（四）引领教师成长，锻造精品师资

骨干教师作好骨干带头作用，通过评选专业带头人，着力培养青年教师，加强新进教师培养，扎实推进“青蓝提升工程”，组织经验丰富的老师担任新进教师指导老师，通过传、帮、带，手把手地传授教学技术和教学艺术，使新进教师尽快熟悉职教课堂，以最短的时间成长为一线教学的熟手甚至骨干。李艳红老师负责主要帮带杨宗辉老师，何慧娟老师负责主要帮带江楠老师。鼓励教师不断进修（研究生），努力提高自身的业务水平。

（五）积极参与教师培训工作

本学期学校针对教师教学能力比赛和提质培优行动计划两个项目，聘请校外专家面向全体教师开展培训，通过培训提高教师政策理解能力、比赛实战能力等，为教师的专业化成长搭建平台。计算机教研组组队参与教学能力比赛，成员有：何慧娟、刘英华、李爱欣、张祎晖。希望能从培训中学习新的理念和方法，并将其应用到自己的设计中，预祝能在比赛中取



得优异成绩。

四、教研工作安排表

周次	教研活动内容	备注
3	1. 总结上学期教研组取得的成绩和不足； 2. 布置本学期教学工作任务（一师一优课，一师一案）； 3. 《计算机基础》数字化资源库建设分工。	
7	1. 专业结构调整后，研讨再修订人才培养方案； 2. 畅谈培训心得（提质培优行动计划）； 3. 学生技能比赛的筹备工作。	
11	1. 期中技能考试各班技能情况分析； 2. 青年教师（史高阳、韩晶）汇报课研讨； 3. 22 级 CEAC 考证知识点探讨。	
15	1. 组内一师一案的精品教案评选； 2. 集体备课，交流反馈教学中出现的问题，并提出合理化建议； 3. “课堂革命”典型案例分享。	
19	1. 计算机教研组考核（教案、听课笔记、作业）； 2. 期末技能考试安排；理论试卷出题安排。	

2023.9